



A MAGYAR EGÉSZSÉGÜGYI SZAKDOLGOZÓI KAMARA ORSZÁGOS ELNÖKSÉG RENDKÍVÜLI ÜLÉSÉNEK 50/2020. (10.04.) SZÁMÚ HATÁROZATA

A Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara Országos Elnöksége – tapasztalva az aktív fertőzöttek számának jelentős emelkedését a Covid-19 járványban – úgy érzi, hogy egyre nagyobb fizikai és pszichés terhelés nehezedik kollégáinkra, ami már veszélyezteti a betegség a dolgozói biztonságot. **A bizonytalan jövőkép rendkívüli feszültségeket okoz a szakdolgozói közösségekben.**

Orbán Viktor miniszterelnök úr szavait idézve: „Az elkövetkező 7-8 hónapban a kórházak óriási terhelés alá kerülnek majd. Az orvosoktól és az ápolónóktól emberfeletti munkára lesz szükség ahhoz, hogy minden megfertőződött embert meg tudjunk gyógyítani és a megfelelő ellátást biztosítsuk a számukra.”

A MESZK Országos Elnöksége megismerte és üdvözli az orvosi bérek emelésére vonatkozó kormányzati támogatottságot. Ez egy jelentős elmozdulás a korábbi tárgyalásokhoz képest.

A fentiekben megfogalmazottak alapján jogos igényként merül fel tagjaink részéről az orvosi bérek emeléséhez illeszkedő nagyságrendű és elvű (1,9 szorzójú) bérrendezés.

Felhívjuk a döntéshozók figyelmét, hogy az 1684/2018. (XII.17.) Kormányhatározatban foglalt – 2020-2022 közötti időszakra vonatkozó – bérfelzárkóztató programjavaslat nem alkalmas ezen elv megvalósítására. Ez a kormányzati döntés egy 2016-ban megkezdett bérfelzárkóztatási program, amelyet a Covid járvány napjainkra felülírt.

A fekvőbeteg ellátásban közvetlen betegágy mellett, valamint a terápiás és a diagnosztikai területeken tevékenykedő teljes állásban foglalkoztatott szakdolgozók létszáma megközelítőleg 55.000 fő. Ez egy olyan statisztikai szám, mely magában foglalja a tartósan távollévőket (betegállomány, CSED, GYED, GYES, GYET, fizetés nélküli szabadságon stb.) is. Amennyiben nem akarjuk, hogy ez a szám tovább csökkenjen, követeljük, hogy a további tárgyalások kiindulási alapja a 2020. november 1-től érvényes egészségügyi szakdolgozók illetmény-, illetve bértáblája legyen.

Határozott kérésünk, hogy 2021-ben is legyen szakdolgozói béremelés (minimum 50%), mely jelenleg nincs betervezve. Továbbá folytatódjon 2022-ben, illetve 2023-ban az orvosi bérrendezés ütemezésével és mértékével megegyező módon.

Prioritásnak tartjuk, hogy a pótlékrendszer felülvizsgálatra kerüljön, és mielőbbi jelentős pótlékalap-emelés valósuljon meg (havi 20 ezer forintról legalább 50 ezer forintra). Ez a folyamatos munkarendben dolgozó, közfeladatokat ellátók megbecsülését és a jelentős feladatvállalás elismerését jelentené.

Ugyancsak jogos igény az alapellátásban dolgozó szakdolgozók részéről, hogy az egyszer illetménykiegészítéshez hasonlóan ők is az egészségügyi bértábla alá tartozzanak. Mindezek mellett kiemelten kell foglalkozni a kórházi kezelést kiváltó otthoni szakápolás, -rehabilitáció és hospice ellátás területén, valamint a szociális ellátásban foglalkoztatott ápolók, szakápolók, gyógytornászok-fizioterapeuták stb. alkalmazásának, megtartásának kérdésével.

Az egészségügyi szakképzésben és egészségtudományi felsőoktatásban dolgozó oktatók, akik maguk is gyakorló szakemberek, akik a jövő ápolói, szakdolgozói nemzedékét tanítják, készítik fel a hivatás gyakorlására ugyancsak nagyobb anyagi elismerést érdemelnének!

Kamaránk továbbra is kiáll az egészségügyi ellátás biztonságos működtetésében közreműködő gazdasági és műszaki személyzet béremelésének megvalósítása mellett.

Budapest, 2020. október 4.



A MAGYAR EGÉSZSÉGÜGYI SZAKDOLGOZÓI KAMARA ORSZÁGOS ELNÖKSÉG RENDKÍVÜLI ÜLÉSÉNEK 51/2020. (10.04.) SZÁMÚ HATÁROZATA

A Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara Országos Elnökségének határozott kérése az egészségügyi ellátás bármely területén foglalkoztatott szakdolgozókat érintő kirendeléssel, a betegellátás operatív és szakmai kérdéseivel kapcsolatban:

- a. Azonnali eljárásrend kiadása, amely mind a kirendelést kérő munkáltatóra, mind pedig a kirendelésre kötelezett munkáltatóra nézve kötelező jellegű.
- b. A kirendelt kolléga tájékoztatása a kirendelés helyéről, munkarendjéről és hogy a kirendelés idejére milyen munkabér, változó bér illeti meg.
- c. A munkáltatói jogkör gyakorlójáról és megosztásáról a kirendelést kérő és a kirendelésre kötelezett munkáltató vonatkozásában.
- d. A munkaköri leírás és kompetencia lista kiadásának szükségességéről.
- e. A rendkívüli munkavégzés feltételeiről (túlóra, túlmunka, ügyelet és készenlét) és annak alakulásáról.
- f. A kirendelt kolléga más intézményben vagy szolgáltatónál engedélyezett részállásának tovább folytatásáról, ennek tiltása esetén a kiesett bér kompenzálásáról.
- g. Amennyiben a kirendelt kolléga tanulmányi szerződéssel rendelkezik, a szerződésben foglalt vállalások további teljesítéséről.
- h. Intézményenként egységes COVID-pótlék meghatározásáról.
- i. Kirendelt közalkalmazottak esetében adandó kockázati illetménypótlék kérdéséről, illetve annak kiterjesztése valamennyi más jogviszonyban foglalkoztatottra.
- j. A jelentősen megemelkedett munkába járási költségekről és munkába járási idő kompenzálásáról.
- k. A védőruházat biztosításával és mosatásával kapcsolatos teendőkről.
- l. A beosztástól eltérő egyéb berendelések (orientáció, értekezlet, továbbképzés) díjazásáról.
- m. A korlátozott munkaköri alkalmasság kérdéséről.
- n. A más településre, városba kirendelt kollégák lakhatásáról, elhelyezéséről, annak minimum feltételeiről.
- o. A napi bejárással nem megoldható, a kirendelt településen, városban elszállásolt kollégák, akik 3-16 életév közötti gyermekük/gyermekük nevelésében hozzátartozói segítséget igényelnek, a segítséget nyújtó hozzátartozó kieső keresete kerüljön kompenzálásra és munkahelyén álljon felmondási védelem alatt.
- p. A kirendelés végeztével szükséges 2 negatív teszt elkészülésének idejére a kollégákat távolléti díj illesse meg.
- q. Egészségügyi dolgozónak a betegellátás biztonságának növelése érdekében prioritásként, mielőbb végezzék el a tesztet.
- r. Foglalkozás körében szerzett Covid-19 megbetegedés esetén 100%-os táppénz, valamint karantén elrendelése során távolléti díj kifizetése a tárgy hónapot követő hónapban.
- s. A kirendelésre kötelezett egészségügyi szolgáltatónál kiesett munkaidő visszapótlása miatt elrendelt túlmunka elszámolásról (maximum a háromhavi munkaidő kereten belül).

Annak érdekében, hogy a Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara tagjait hitelesen tudjuk tájékoztatni, kérjük, hogy a további tervezett intézkedésekről információkat biztosítani szíveskedjenek!

Budapest, 2020. október 4.



A MAGYAR EGÉSZSÉGÜGYI SZAKDOLGOZÓI KAMARA ETIKAI KOLLÉGIUMÁNAK ÁLLÁSFOGLALÁSA

"EGÉSZSÉGÜGYI VÁLSÁGHELYZETBEN KIRENDELÉS ALAPJÁN TÖRTÉNŐ MUNKAVÉGZÉSHEZ".

Tudatában vagyunk annak, hogy a jelenlegi helyzet nehéz, nagy terhet ró az ellátórendszerre mind a kirendelt Kollégák, mind a fogadó kórházak, osztályok szempontjából.

Az egészségügyi szakdolgozók szakmailag felkészült, etikus, empátikus magatartás tanúsító Szakemberek.

Bármilyen nehéz, a jelen helyzetben is kérünk mindenkit a kollegiális magatartás szabályainak betartására.

A kölcsönös bizalom és az egymás iránti jóhiszeműség vezéreljen mindenkit, mely jelen helyzetben az együttműködés alappillére.

Társadalmi felelősségüknek eleget téve vegyék figyelembe, hogy a kirendelt Kollégák a

Betegek és nem utolsó sorban a fogadó intézmény Kollégáinak segítségére érkeznek, támogassák beilleszkedésüket.

A MESZK Etikai Kódex vonatkozó alapelvei:

„1/10. Az egészségügyi szakdolgozónak erkölcsi kötelessége szakmai tudását megosztani az egészségügyi ellátásban részt vevőkkel.”

„1/17.

Az egészségügyi szakdolgozónak mind szakmai tevékenységében, mind magánéletében

olyan etikus magatartást kell tanúsítania, amely a hivatásába vetett közbizalmat,

valamint az egészségügyi szakdolgozók megbecsülését erősíti.”

Tisztelet és megbecsülés jár minden egészségügyi szakdolgozónak!

Mindenki együttműködésére szükség van!

Tartsunk össze, együtt könnyebb!

Közös erővel, egy támogató légkörben együtt álljunk helyt az egészségügy színterén!

Szükség esetén ebben a rendkívüli helyzetben is forduljanak hozzánk bizalommal!

„A bizalom bátorság, a hűség erő.” (Marie Von Sievers)

Budapest,
2020. október 5.

MESZK
Etikai Kollégiuma

Az Etikai Kollégium állásfoglalását az egészségügyi válsághelyzetben kirendelés alapján történő munkavégzéssel kapcsolatosan az Országos Elnökség 10/2020 elektronikus OE (10.06) határozatával elfogadta.