

# MAGYAR EGÉSZSÉGÜGYI SZAKDOLGOZÓI KAMARA



Országos Szervezet

1438 Budapest, Pf.: 350.

Telefon: 1-323-2070

e-mail: [meszk@meszk.hu](mailto:meszk@meszk.hu), [www.meszk.hu](http://www.meszk.hu)

Felnőttképzési nyilvántartási szám: B/2021/001616

Belügyminisztérium  
Egészségügyi Államtitkárság

Ikt.: OSZ-736-7/2023

Dr. Takács Péter  
egészségügyi államtitkár  
részére

**Tisztelt Államtitkár Úr!**

A kormányhatározatnak megfelelően az egészségügyi szakdolgozók és egészségügyben dolgozók béremelésének második üteme 2024. március 1-jével valósul meg, mellyel kapcsolatban többször is kinyilatkoztatásra került, hogy ez már történelmi jelentőségű lesz, a tervek szerint az orvosbérek 37 százalékát elérő emelésre számíthat az ágazat, ami egyértelmű elégedettséget vált ki, ugyanakkor nagy várakozással tekint valamennyi egészségügyi szakdolgozó ennek a gyakorlatban történő megvalósulására.

Mint azt már korábban többször is kijelentettük, **Köztestületünk csak olyan javaslatot támogat, mely minden egészségügyi szakdolgozók számára érdemi illetményemelést biztosít és továbbra is lehetővé teszi a kiszámítható előmeneteli rendszert.**

A szakdolgozói béremelés jövő évre tervezett koncepciójával kapcsolatban megküldött anyagból azonban **egyértelműen kiderül, hogy az egészségügyi szakdolgozók és egészségügyben dolgozók számára nem jelent majd automatikus illetményemelést az új sávos rendszerű bértábla elfogadása és bevezetése**, hiszen az kizárólag csak az egyes fizetési kategóriákban rögzített alsó és felső bérsávokat (tól-ig) tartalmazza, azon belül pedig **a munkáltatók dönthetik majd el az emelés konkrét mértékét**. Így előrevetíthető, hogy lesznek olyan egészségügyi szakdolgozók, akik minimális mértékű emelésben részesülnek, vagy épp egyáltalán nem kapnak emelést.

A **tervezet nem tartalmaz arra vonatkozóan semmilyen utalást, hogy lesz-e minimum illetményemelkedés**, vagyis a korábbi rendszeres díjazás meghatározott százalékának megfelelő kötelező emelés, ennek hiányában veszélyesnek látjuk a történelmi emelés kifejezés alkalmazását a teljes szakdolgozói karra vonatkozóan.

Az új sávos illetménytervezet és a költségvetési tervezet alapján tehát nem egyértelmű, hogy lesz-e egyáltalán béremelés, és ha lesz, mindenkinek lesz-e, mekkora lesz, és ki mekkora emelést fog kapni. Hiszen az illetménysávok felső határának „jól hangzó” összegeinek szerepeltetése csupán a lehetőséget teremti meg. Azonban, ha munkáltató intézményeknek nincs rá forrás, fedezet, akkor a felső illetményhatárt sosem fogják elérni a szakdolgozók. Az alsó illetményértékeket (a belépő béreket) pedig fel kellett volna emelni annyira, hogy vonzóvá váljon az egészségügyi pálya, markánsan térjen el a 2023. július 1-től hatályos kezdő illetményektől, különös tekintettel arra, ha beépíteni kívánják a munkahelyi pótlék elemeit.

Előzőeken felül továbbra is aggályosnak tartjuk, hogy a fizetési fokozatok felszámolásával, **az életkori, magasabb szolgálati idő elismerését biztosító különbségtétel eltörlésével, teljesen megszűnik a sokszor hangoztatott „tervszerű, kiszámítható” életpálya kialakításának lehetősége**. A jelenleg hatályban lévő **az egyes egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók illetmény- vagy bérnövelésének, valamint az ahhoz kapcsolódó támogatás igénybevételeinek részletes szabályairól**

szóló 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet alapján egyértelmű, hogy az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (Eszjtv.) hatálya alá tartozó foglalkoztatott mennyi fizetésre számíthat, mikor lép a következő fizetési fokozatba. A jelenlegi bértáblában 3 évente adott az előmenetel lehetősége, egészen 51 év szolgálati időig míg az új bértáblában ez a lehetőség teljesen eltűnt, így az illetményben való fejlődés egyáltalán nem garantált. Emiatt a 2024-ben bevezetni tervezett alsó és felső illetményösszeg (tól-ig) alapján nem fogják tudni a szakdolgozók, kinek milyen alapon (szolgálati idő, végzettség) mennyi járna. Közben 2024-ben az egészségügyi ágazatban továbbra is hatályban marad egy egyértelmű orvosi bértábla, ahol nem tól-ig adják meg az összegeket.

Egyértelműnek és könnyen kezelhetőnek minősülnek azok a hatályban lévő bértáblák is, melyeknél az alapilletményt egy szorzószám és az illetményalap szorzata határozza meg. Ezekben is jellemzően alapul veszik a szolgálati jogviszony időtartamát, illetve alkalmazzák az illetménypótlékok rendszerét is, külön miniszteri rendeletekben szabályozva. Ilyenek például a következő törvényekben található bértáblák:

- a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény;
- a honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény;

Köztisztületünk több sávós rendszerű illetményrendszert is áttanulmányozott annak érdekében, hogy objektív véleményt tudjon formálni a munkaanyagban megküldött új egészségügyi szakdolgozói sávós bérrendszerrel összefüggésben. A számunkra megküldött tervezettel ellentétben jól látható, hogy **más jogviszonyoknál a sávós illetményrendszer továbbra is a szénioritás/szolgálati idő figyelembevételén nyugszik** és emellett sorolták be az egyes munkaköröket különböző beosztási kategóriákba, az iskolai végzettséget is alapul véve.

Például a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény (Hszt.) alapján a rendvédelmi dolgozók besorolásának alapvető elve, hogy a dolgozót az iskolai végzettsége, az általa betöltött munkakör, valamint a jogviszonyban töltött ideje alapján kell besorolni. Az iskolai végzettség alapján munkaköri osztályba, a munkakörök alapján munkaköri kategóriába, a szolgálati idő alapján fizetési fokozatba történik a besorolás.

Ugyancsak a szolgálati idő figyelembevételének szükségességét, illetve a pótlékok, mint illetményelemek megtartásának lehetőségét támasztja alá az is, amit a Hszt. XXX/A. „A rendvédelmi szervnél működő egészségügyi szolgáltatóknál foglalkoztatottakra vonatkozó eltérő rendelkezések” című fejezetében olvastunk. **A Hszt. 317/C. § (1) bekezdés alapján az egészségügyi feladatot ellátó, szolgálati viszonyban vagy rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban álló szakdolgozó egészségügyi szakdolgozói pótléokra jogosultak.** Feltételezhető, hogy a jogalkotó célja az volt, hogy ezzel a plusz pótlékkal vonzóvá tegye az egészségügyi szakterület e speciális ágát, illetve csökkentse a magán egészségügyi szolgáltatók elszívó hatását, valamint versenyképesek maradjanak az állami egészségügyi rendszerben. Ennek **az egészségügyi szakdolgozói pótléknak a megállapításához szintén figyelembe veszik a gyakorlati időt** visszahivatkozva az Eszjtv.-ben és az Eszjtv. végrehajtásáról szóló kormányrendeletben foglalt időkre, továbbá **a szakdolgozó képesítését** (középfokú, emeltszintű és felsőfokú végzettség). Az ezzel kapcsolatos részletszabályokat a *belügyminiszter irányítása alatt álló rendvédelmi feladatokat ellátó szerveknél alkalmazandó egészségügyi szakdolgozói pótlékról szóló 27/2021. (VIII. 9.) BM rendelet* tartalmazza.

**A Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara a fentiekben felsorolt indokok és összefüggések alapján nem támogatja az „Egészségügyi szakdolgozói béremelés 2024. március 1. tervezet” -ét.**

**Kérjük az előterjesztett tervezet felülvizsgálatát és a MESZK által korábban javasolt koncepció figyelembevételét!**

Budapest, 2023. szeptember 22.

a MESZK Országos Elnökség nevében:

  
Dr. Balogh Zoltán  
elnök

