

MAGYAR EGÉSZSÉGÜGYI SZAKDOLGOZÓI KAMARA



Országos Szervezet

1438 Budapest, Pf.: 350.

Telefon: 1-323-2070 Fax: 1-323-2075

e-mail: meszk@meszk.hu, www.meszk.hu

Felnőttképzési nyilvántartási szám: B/2021/001616

Tájékoztató anyag a Szakképzési munkaszerződés alatti szülés esetén járó ellátásokról

Az a szülő nő, aki a várandóssága alatt legalább 4 alkalommal (koraszülés esetén legalább 1 alkalommal) várandósgondozáson vett részt, egyszeri anyasági támogatásra jogosult. Az anyasági támogatás összege a szülést követő 6 hónapon belül igényelhető, összege 64 125 Ft, mely adó- és járulékmentes.

A gyermek születésétől a szülőnek a gyermek után havonta családi pótlék jár. Összege egy gyermek után 12 200 Ft/hó, gyermekét egyedül nevelő anya esetén 13 700 Ft/hó. Ez az összeg adó- és járulékmentes.

A szülés időszaka alatt szüneteltethető a tanulói jogviszony, de ez nem vonja magával automatikusan a szakképzési munkaszerződés megszűnését. A szakképzési munkaszerződés időszaka alatt a szülő diákot szülési szabadság illeti meg. Szülési szabadságra csak az anya jogosult, időtartama egybefüggő 24 hét, amiből két hetet kötelező igénybe venni. A szülési szabadságot – eltérő megállapodás hiányában – úgy kell kiadni, hogy legfeljebb négy hét a szülés várható időpontja elé essen. A szülési szabadság alatt nincs munkavégzési kötelezettsége a munkavállalónak, azonban munkában töltött időnek minősül, aminek pl.: az újbóli munkába állásnál a szabadság kiszámításánál lesz jelentősége.

A szülési szabadság ideje alatt a tanulót csecsemőgondozási díj (CSED) illeti meg abban az esetben, ha a szülés napját megelőzően már legalább 1 éve fennáll a szakképzési munkaszerződése. A CSED időszaka legkésőbb a gyermek születésének napjával indul, de lehetőség van arra is, hogy a szülés várható időpontja előtti 28. naptól kerüljön megállapításra és folyósításra. A CSED a szülési szabadság időtartamára jár, de legfeljebb a gyermek születését követő 168. napig tart. Egy hónapra jutó összege megegyezik a szakképzési munkaszerződés alapján járó munkabér összegével, azaz bruttó 100 000 Ft, amiből nem kell levonni járulékot.

A CSED időszaka alatt sem a szakképzési munkaszerződés keretében, sem más jogviszonyban keresőtevékenységet nem lehet folytatni, mert akkor az ellátás folyósítása megszüntetésre kerül.

Abban az esetben, ha a tanulónak nem áll fenn a szakképzési munkaszerződése a szülést megelőzően legalább 1 éve, akkor CSED-re nem jogosult, keresőképtelennek minősül, így táppénz ellátásra válhat jogosulttá. A táppénz bruttó összege egy hónapra számítva a szakképzési munkaszerződés alapján járó munkabér 50%-a (100 ezer forintos munkabér esetén 50 ezer forint, mely összegből járulék nem kerül levonásra).

A szülési szabadság időszakának lejártá után a tanuló gyermekgondozási díjat (GYED-et) tud igényelni, amennyiben az igénylést megelőzően a szakképzési munkaszerződés legalább 1 éve fennáll. A GYED összege egy hónapra számítva a szakképzési munkabér havi összegének 70%-a (100 ezer forintos

munkabér esetén 70 ezer forint), melyből 10% nyugdíjjárulék kerül levonásra. A GYED időszaka alatt már lehet keresőtevékenységet folytatni, így a munkavállaló a szakképzési munkaszerződése alapján jogosult lehet munkabérre és a GYED összegére párhuzamosan. A GYED a gyermek 2 éves koráig jár. A GYED után a gyermek 3 éves koráig a szülőt gyermekgondozást segítő ellátás (GYES) illeti meg. A GYES összege havi 28 500 Ft, melyből 10% nyugdíjjárulékot vonnak le.

A tájékoztató anyag a 2023. augusztus 1.-én hatályos jogszabályi rendelkezések alapján készült, továbbá, hogy a fentiekben foglaltak szakmai véleménynek minősülnek, jogi kötőerővel nem bírnak, ezért kizárólag tájékoztató jellegűek.