

# MAGYAR EGÉSZSÉGÜGYI SZAKDOLGOZÓI KAMARA



Országos Szervezet

1438 Budapest, Pf.: 350.

Telefon: 1-323-2070 Fax: 1-323-2075

e-mail: [meszk@meszk.hu](mailto:meszk@meszk.hu), [www.meszk.hu](http://www.meszk.hu)

Felnőttképzési nyilvántartási szám: B/2021/001616

## Tájékoztató anyag a Szakképzési munkaszerződés alatti keresőképtelenség esetén járó betegszabadságról

Abban az esetben, ha a tanuló szakképzési munkaszerződéssel rendelkezik, akkor annak időtartama alatt vagy a szakképző intézményben kell oktatáson részt vennie, vagy a duális képzőhelyen kell munkát végeznie. Vannak esetek, amikor mentesül a tanuló a képzőhelyi munkavégzési kötelezettség alól. Az egyik ilyen eset a keresőképtelenség esete.

Keresőképtelenség több okból fordulhat elő, például akkor, amikor a tanuló betegsége miatt nem tudja munkáját ellátni, például balesetet szenved az otthonában, vagy valamilyen vírusos betegség dönti le a lábáról. A kórházi ellátás időszaka, ami betegségének megállapítására vagy gyógykezelésére irányul, ugyancsak keresőképtelenségnek minősül. A keresőképtelenséget háziorvos, házi gyermekorvos, szakorvos, illetőleg kórház tudja megállapítani. A keresőképtelen állapotot az orvos az „Orvosi igazolás keresőképtelen állományról”, a kórház az „Igazolás fekvőbeteg-gyógyintézetben történő gyógykezelésről” elnevezésű nyomtatvánnyal igazolja. A tanulónak ezt az igazolást át kell adnia a duális képzőhely részére, amellyel igazolja mind az iskolából, mind a duális képzőhelyről történő távolmaradásának okát.

A szakképzési munkaszerződéssel rendelkező tanulót saját betegségéből adódó keresőképtelenségének első 15 munkanapjára betegszabadság illeti meg. Abban az esetben, ha a szakképzési munkaszerződés megkötésére év közben kerül sor, akkor a 15 nap betegszabadságot arányosítani kell a fennálló jogviszony időtartamával. Például, ha a szakképzési munkaszerződés szeptember 1-jétől jön létre, a tanulót keresőképtelenségének első 5 munkanapjára illeti meg a betegszabadság. Saját betegség esetén vannak olyan keresőképtelenségek, amelyeknél nem illeti meg a tanulót a betegszabadság. Ezek az esetek: az üzemi baleset, foglalkozási megbetegedés, közegészségügyi okból történő foglalkoztatástól való eltiltás vagy hatósági elkülönítés, illetve a veszélyeztetett terhesség miatti.

Előfordulhat olyan eset, hogy a tanuló megszünteti a szakképzési munkaszerződését augusztus 31.-én az egyik duális képzőhellyel, ahol felhasználta mind a 15 nap betegszabadságot. Abban az esetben, ha szeptembertől egy másik duális képzőhellyel új szakképzési munkaszerződést köt, az új munkahelyén bekövetkező keresőképtelensége esetén ismét megilleti őt a betegszabadság a munkaviszony időtartamával arányosan, jelen esetben 5 napra. Ebben az esetben éves szinten nem 15 munkanap, hanem 20 munkanap betegszabadságot vesz igénybe a munkavállaló.

Abban az esetben, ha a tanuló december 31.-én keresőképtelen és még betegszabadságra jogosult, a következő évre átnyúló keresőképtelenség első munkanapjától is betegszabadságot kell megállapítani, ami már a következő évi 15 munkanap betegszabadságából kerül kiadásra.

A betegszabadság időtartama alatt a tanulót – mind az iskolai oktatási napokra, mind a duális képzőhelyen töltendő munkanapokra - távolléti díj illeti meg, melyet a duális képzőhelynek kell a tanuló

részére kifizetnie a havi bérfizetéskor. A tanulók esetében a távolléti díj általában megegyezik az alapbérük összegével, tehát ugyanazt az összeget kapják a betegszabadság időtartamára, mintha dolgoztak volna. A betegszabadság összegéből 18,5% társadalombiztosítási járulékot kell a munkáltatónak levonnia.

**A tájékoztató anyag a 2023. augusztus 1.-én hatályos jogszabályi rendelkezések alapján készült, továbbá, hogy a fentiekben foglaltak szakmai véleménynek minősülnek, jogi kötőerővel nem bírnak, ezért kizárólag tájékoztató jellegűek.**