

# MAGYAR EGÉSZSÉGÜGYI SZAKDOLGOZÓI KAMARA



Országos Szervezet

1438 Budapest, Pf.: 350.

Telefon: 1-323-2070 Fax: 1-323-2075

e-mail: [meszk@meszk.hu](mailto:meszk@meszk.hu), [www.meszk.hu](http://www.meszk.hu)

Felnőttképzési nyilvántartási szám: B/2021/001616

---

## Tájékoztató anyag a Szakképzési munkaszerződés alatti külföldi tanulmányúttal kapcsolatosan

A duális képzésben részt vevő tanulónak lehetősége van tanulmányai alatt külföldi tanulmányúton részt venni. Ennek keretében a tanuló tovább mélyítheti tudását a kiválasztott szakma tekintetében. Azonban a szakképzési munkaszerződéssel rendelkező tanulónak, valamint a duális képzőhelynek is figyelemmel kell lenni pár szabályra, ami a tanuló képzését és a duális képzőhely által igénybe vehető adókedvezményt érinti.

A tanulók a szakirányú oktatásban a duális képzőhellyel kötött szakképzési munkaszerződés keretében vesznek részt. A törvény lehetőséget ad arra, hogy a szakirányú oktatás teljesíthető külföldön is, ha az a szakmai oktatás célját szolgálja. A külföldi szakirányú oktatás időtartama a szakirányú oktatás teljes időtartamának felét nem haladhatja meg.

Ha a tanuló tanulói jogviszonya fennáll, és a felek a szakképzési munkaszerződést sem szüntetik meg, akkor a duális képzőhelynek az iskolai napokra munkabérfizetési kötelezettsége keletkezik akkor is, ha a tanuló külföldön teljesíti az iskolai napját. Ezekre a napokra azonban nem lehet adókedvezményt elszámolni.

A gyakorlati napok tekintetében a tanuló nem jelenik meg ténylegesen a magyarországi duális képzőhelyen, így a munkáltatónak két lehetősége van. Az egyik, hogy a gyakorlati napokra szabadságot ad a munkavállalónak, a másik pedig az, ha mentesíti a munkavégzési kötelezettség alól. A szakképzési törvény módosítása kapcsán új szabály, hogy a tanulót a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló kormányrendeletben meghatározott esetekben a munkáltató mentesítheti a rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettség alól, amely időre a tanulót távolléti díj illeti meg.

A légitársaságok hozzájárulásáról és egyes adótörvények módosításáról szóló 2023. évi LIX. törvény 2023. augusztus 1-től átalakítja a duális képzőhely által igénybe vehető adókedvezmény összegét. Ennek értelmében azokra a napokra vehet igénybe adókedvezményt a munkáltató, amely a duális képzőhelyen beosztás szerinti munkanapot jelent és amelyre bérfizetési vagy távolléti díj fizetési kötelezettsége keletkezik a munkáltatónak. Tanulói jogviszony esetében azok a napok, amikor a tanulónak nem a szakképző intézményben kell oktatáson részt vennie, duális képzőhelyen töltendő munkanapnak minősülnek, így ezekre a napokra az adókedvezmény elszámolható. A módosítás értelmében a napi adókedvezmény összegét a teljes napi munkaidőhöz viszonyítva, arányosan lehet majd igénybe venni aszerint, hogy az adott tanulónak az adott napon hány órát kellene dolgoznia. Tanulói jogviszony esetében a duális képzőhelyi munkanapokon a beosztott napi munkaidő mértéke 18 éven aluli esetében a napi 7 óra, 18 éven felüli esetében a napi 8 óra, ami megfelel a teljes napi munkaidőnek, így ezekre a napokra az adókedvezmény teljes összegben elszámolható.

Ugyanez igaz a nyári gyakorlatra is azzal az eltéréssel, hogy a nyári szünet alatt a tanulónak nincs iskolai napja, tehát mindegyik nap munkanap, amire a munkáltatónak vagy szabadságot kell kiadnia a munkavállalónak, vagy mentesíti őt a munkavégzési kötelezettség alól. Tekintettel azonban arra, hogy a tanuló ténylegesen nem teljesíti a duális képzőhelyen a gyakorlati óráit, így a munkáltató nem is tudja azt dokumentálni, így egy hosszabb nyári gyakorlat esetben felmerül, hogy a tanuló nem tudja teljesíteni az Szkr. 227. §-ában foglalt szakirányú oktatási idő 20%-át, mely esetben évisméltésre kerülhet sor.

Lehetőség van továbbá arra is, hogy a tanuló a külföldi tartózkodás alatt töltse le tényleges gyakorlati idejét. Erre úgy lenne lehetőség, ha a duális képzőhely külföldön közreműködőt venne igénybe, vagy egy külföldi céggel polgári jogi szerződés keretében kötne megállapodást a tanuló gyakorlati képzésére vonatkozóan.

**A tájékoztató anyag a 2023. augusztus 1.-én hatályos jogszabályi rendelkezések alapján készült, továbbá, hogy a fentiekben foglaltak szakmai véleménynek minősülnek, jogi kötőerővel nem bírnak, ezért kizárólag tájékoztató jellegűek.**