

# MAGYAR EGÉSZSÉGÜGYI SZAKDOLGOZÓI KAMARA



Országos Szervezet

1438 Budapest, Pf.: 350.

Telefon: 1-323-2070 Fax: 1-323-2075

e-mail: [meszk@meszk.hu](mailto:meszk@meszk.hu), [www.meszk.hu](http://www.meszk.hu)

Felnőttképzési nyilvántartási szám: B/2021/001616

## Tájékoztató anyag a szakképzési munkaszerződés ideje alatt munkavégzési mentesülés eseteiről

A szakképzési munkaszerződés fennállása alatt a tanulónak minden hétfőtől péntekig terjedő napja olyan munkanap, melyre a szakképzési munkaszerződésben meghatározott munkabér illeti meg. Ezekre a munkanapokra vagy a duális képzőhelyen kell munkát végezni, vagy valamilyen okból kifolyólag nem kell munkavégzésen megjelenni. Szombaton, vasárnap és munkaszüneti napon általában nem rendelhető el munkavégzés, csak annál a duális képzőhelynél, aki rendeltetése folytán akkor is működik (pl. vendéglátóhely, kórház). Ilyen napokra elrendelt munkavégzés esetén a következő duális képzőhelyi munkanapon szabadidőt kell biztosítani.

Mentesül a munkavégzés alól a tanuló az alábbi munkanapokon:

- amikor a szakképző intézményben vesz részt a közismereti tárgy, illetve a szakirányú oktatáshoz kapcsolódó tananyagelem oktatásán,
- amikor a szakképző intézmény által szervezett versenyen, illetve az azon történő felkészítésben vesz részt,
- a szakképző intézmény által szervezett olyan rendezvény napján, amelyen minden tanuló, illetve képzésben részt vevő személy részvétele kötelező (osztálykirándulás, ünnepség, ballagás stb.)
- a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy vizsgája napján,
- a vizsgát közvetlenül megelőző három munkanapon,
- érettségi vizsgatárgyanként – az érettségi vizsga napját is beszámítva – négy munkanapon,
- minden olyan esetekben, amikor minden munkavállaló mentesül a munkavégzési kötelezettség alól, mint például: lombikbébi programban történő részvétel esetén az egészségügyi intézményben történő kezelés, kötelező orvosi vizsgálat, véradás időtartama, hozzátartozó halála esetén 2 munkanap, önkéntes tűzoltói szolgálat időtartama, örökbefogadás előkészítése időszakában 10 munkanap, gondozásra szoruló hozzátartozó gondozása céljából 5 munkanap, különös méltánylást érdemlő személyi, családi vagy elháríthatatlan ok miatt indokolt távollét tartama.

A munkavégzés alóli mentesülés eseteire – bár munkát nem kell végezni, ennek ellenére - a tanulót minden esetben távolléti díj illeti meg.

A szakképzési munkaszerződés alapján a tanulót szabadság is megilleti. A szabadság pihenésre szolgál, így ezeken a napokon a duális képzőhely nem hívhatja be a tanulót munkát végezni. A szabadságot a duális képzőhelyen töltendő napokra kell kiadni, azokra a napokra nem, amikor a már felsorolt esetekben a tanuló eleve mentesül a munkavégzési kötelezettség alól.

A szabadság mértéke a képzés formájától függően kerül meghatározásra. A tanulói jogviszonyban szakmát tanulónak naptári évenként 45 nap szabadság jár, a felnőttképzés keretében pedig évi 30 nap. Az év közben kötött szakképzési munkaszerződés esetében a szabadságot időarányosan kell számítani. Amennyiben a szakképzési munkaszerződést szeptember 1-től kötik meg, akkor év végéig tanulói jogviszonyban álló esetében 15, felnőttképzési jogviszonyban állónak pedig 10 nap szabadság jár.

A szabadságot elsődlegesen az őszi, a téli és a tavaszi szünet időtartama alatt kell kiadni a tanulónak a

duális képzőhelyi napokra. Ezen szünetek időtartama alatt abban az esetben fordulhat elő, hogy a tanuló nem kap szabadságot, ha a képzőhely rendeltetése folytán e napon is működik (például vendéglátóhely, kórház). Ebben az esetben lehetőleg a szünetet követő szakirányú oktatási napon pótolni kell a szabadság kiadását. A nyári szünetben legalább 20 nap szabadságot a tanuló kérésének megfelelő időpontban, egybefüggően kell kiadni.

A szabadság napjaira is megilleti a tanulót a távolléti díj.

**A tájékoztató anyag a 2023. augusztus 1.-én hatályos jogszabályi rendelkezések alapján készült, továbbá, hogy a fentiekben foglaltak szakmai véleménynek minősülnek, jogi kötőerővel nem bírnak, ezért kizárólag tájékoztató jellegűek.**