

MAGYAR EGÉSZSÉGÜGYI SZAKDOLGOZÓI KAMARA



Országos Szervezet

1438 Budapest, Pf.: 350.

Telefon: 1-323-2070 Fax: 1-323-2075

e-mail: meszk@meszk.hu, www.meszk.hu

Felnőttképzési nyilvántartási szám: B/2021/001616

Tájékoztató anyag a szakképzési munkaszerződés időtartamáról és megkötéséről

A szakmatanulás időszakán belül először a kiválasztott szakma ágazati alapismereteinek elsajátítására kerül sor, mely időszakra szakképzési munkaszerződés még nem köthető. Ezt követően a kiválasztott szakma elsajátítására a szakirányú oktatás keretében kerül sor. A szakirányú oktatás megszervezése során cél, hogy a szakmai ismeretek megszerzésére lehetőség szerint élő munkahelyi környezetben kerüljön sor. Erre oly módon van lehetőség, ha a szakmát tanuló magánszemély szakképzési munkaszerződést köt egy duális képzőhellyel. A megfelelő duális képzőhely megtalálásához segítséget nyújthat a kamara, illetve a szakképző intézmény is.

A szakképzési munkaszerződés meghatározott időszakra köthető. Ez az időszak általános esetben a szakirányú oktatás teljes időtartama. Ebben az esetben a szakképzési munkaszerződés legkorábban a szakirányú oktatási időszak első napjától köthető meg, ami tanulói jogviszony esetében az ágazati alapoktatást követő tanév első napja, azaz szeptember 1. A kizárólag szakmai vizsgára felkészítő szakmai oktatás esetében, illetve felnőttképzési jogviszonynál a szakirányú oktatás ettől eltérő időpontban is elkezdődhet. A szakirányú oktatás időtartama szakképző iskolában 2 év, technikumban 3 vagy 4 év, kizárólag szakmai vizsgára történő felkészítés esetén pedig 1,5 vagy 2,5 év. Ezen időszak alatt a szakirányú oktatás kezdete után bármikor köthető szakképzési munkaszerződés.

A szakirányú oktatás teljes időszakára megkötött szakképzési munkaszerződés esetében tanulónál a szakképzési munkaszerződés annak a tanítási évnél az utolsó tanítási napjáig áll fenn, amikor a tanuló a szakirányú oktatást közvetlenül követő első szakmai vizsgáját megkezdte. Például, ha az utolsó tanítási nap április 30., a szakmai vizsga első napja pedig május 12., a szakképzési munkaszerződés április 30-án szűnik meg abban az esetben is, ha a szakmai vizsga sikertelenül végződik. A felnőttképzési jogviszony keretében szakmát tanuló esetében a szakképzési munkaszerződés a felnőttképzési jogviszony megszűnése hónapjának utolsó napjáig tart, feltéve, ha a tanulmányok folytatására más szakképző intézményben nem kerül sor. Tanulói jogviszonyban álló esetében is előfordulhat, hogy a tanuló abbahagyja a tanulmányait. Az ő esetében is megszűnik a szakképzési munkaszerződés a tanulói jogviszony megszűnése hónapjának utolsó napján.

A szakképzési munkaszerződés megszűnik akkor is, ha a duális képzőhely jogutód nélkül megszűnik, valamint akkor is, ha a duális képzőhelyet eltiltják a szakirányú oktatástól.

A szakképzési munkaszerződést a munkaadó és a munkavállaló közös megegyezéssel bármikor megszüntetheti.

Abban az esetben, ha nincs olyan duális képzőhely, aki a szakképzési munkaszerződést a szakirányú oktatás teljes időtartamára megkötné, a szakmát tanuló magánszemély a szakképző intézmény keretén belül teljesíti a szakirányú oktatási feladatait. Ebben az esetben a tanulói jogviszony keretein belül előfordulhat, hogy a duális képzőhely egy rövidebb időszakra, például a nyári szakmai gyakorlatra, vagy tömbösített oktatás esetén legalább 2 hét, maximum 12 hét időtartamra köt a tanulóval szakképzési munkaszerződést. Ilyen rövidebb időtartamú szakképzési munkaszerződést a duális képzőhely egy naptári éven belül maximum 2 alkalommal köthet, de két szerződés esetében is azok összesített időtartama éves szinten nem haladhatja meg a 12 hetet.

Előfordulhat az az eset is, hogy a duális képzőhely először csak rövidebb időtartamra köti meg a tanulóval a szakképzési munkaszerződést (például a nyári szakmai gyakorlatra), majd ugyanebben az évben a szakirányú oktatás teljes hátralévő időtartamára megkötöti a hosszabb időtartamú szerződést is.

A tájékoztató anyag a 2023. augusztus 1.-én hatályos jogszabályi rendelkezések alapján készült, továbbá, hogy a fentiekben foglaltak szakmai véleménynek minősülnek, jogi kötőerővel nem bírnak, ezért kizárólag tájékoztató jellegűek.