

MAGYAR EGÉSZSÉGÜGYI SZAKDOLGOZÓI KAMARA



Országos Szervezet

1438 Budapest, Pf.: 350.

Telefon: 1-323-2070 Fax: 1-323-2075

e-mail: meszk@meszk.hu, www.meszk.hu

Felnőttképzési nyilvántartási szám: B/2021/001616

Tájékoztató anyag a Szakképzési munkaszerződés melletti egyéb munkavégzés lehetőségeiről

A szakképzési munkaszerződéssel rendelkező tanulók esetében a nyári szünet során felmerülő igény lehet, hogy diákmunkát vállaljanak. A fennálló szakképzési munkaszerződésük miatt figyelemmel kell lenni pár munkajogi szabályra.

A szakképzési munkaszerződés hatálya alatt a tanuló havi szinten munkabérré jogosult, illetve a duális képzőhelyen munkavégzési kötelezettség is terheli (kivéve amikor a jogszabály alapján mentesül a rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettség alól). A tanuló szabadságra is jogosult ebben a jogviszonyában, amit általában a felek a szünetek időszakára időzítenek (téli szünet, nyári szünet). Amennyiben a tanulónak nincs elegendő szabadsága a szünet idejére, úgy munkavégzési kötelezettség terheli a duális képzőhelyen is.

A jogszabályok a szakképzési munkaszerződéssel rendelkező tanulók esetében nem korlátozzák a további munkavégzés lehetőségét, tehát a tanulónak lehetősége van további munkavégzésre irányuló jogviszonyt is létesítenie. Ez a további jogviszony nem érinti a szakképzési munkaszerződés hatályát, sem az ezzel kapcsolatban kifizetésre kerülő munkabért, sem a duális képzőhely által igénybe vehető adókedvezményt.

A tanuló által munkavégzésre létesített további jogviszony lehet munkaviszony, ezen belül akár egyszerűsített foglalkoztatás, polgári jog által szabályozott megbízási jogviszony, vállalkozási jogviszony, egyéni vállalkozó vagy társas vállalkozó, vagy iskolaszövetkezeten keresztül történő foglalkoztatás is.

Szakképzési munkaszerződés 15 évet betöltött tanulóval köthető.

Munkaviszonyt - szakképzési munkaszerződéstől eltérően - fő szabály szerint a tizenhatodik életévét betöltött tanuló köthet, illetve munkavállaló lehet – az iskolai szünet alatt – az a tizenötödik életévét betöltött tanuló is, aki nappali rendszerű képzés keretében tanulmányokat folytat.

A gyámhatósághoz a foglalkoztatást megelőző legalább 15 nappal történő előzetes bejelentés alapján - a jogszabályban meghatározott kulturális, művészeti, sport-, hirdetési tevékenység keretében - a tizenhatodik életévét be nem töltött személy is foglalkoztatható.

Szakképzési munkaszerződés esetén a munkaidő 18 év alatti esetében legfeljebb napi 7, 18 év feletti esetében legfeljebb napi 8 óra lehet.

Munkaszerződés esetén a fiatal munkavállaló (18 év alatti) beosztott napi munkaideje maximum 8 óra, 16 évesnél fiatalabb munkavállaló esetében legfeljebb 6 óra lehet. Ha több jogviszonnyal is rendelkezik a tanuló, akkor a beosztás szerinti napi munkaidőt össze kell számítani az összes jogviszonyál. Ennek akkor lesz jelentősége, ha a tanuló a duális képzőhelyen nem tud szabadságra menni, mert ebben az esetben ott is munkavégzési kötelezettsége van az adott napra. Ebben az esetben a beosztás szerint le kell dolgoznia a munkaidejét és ezt hozzá kell adni a napi munkaidejéhez, így a másik jogviszonyában az adott napon ennyivel kevesebbet tud dolgozni a törvényi munkaidőkorlátozás miatt.

A szakképzési munkaszerződés mellett a tanuló lehet egyéni, illetve társas vállalkozó is, illetve dolgozhat iskolaszövetkezeten keresztül is. Mivel ezek a jogviszonyok nem minősülnek foglalkoztatásra irányuló jogviszonynak, így ezeket munkaidő korlátozás nélkül folytathatják a szakképzési munkaszerződés mellett a tanulók.

A tájékoztató anyag a 2023. augusztus 1.-én hatályos jogszabályi rendelkezések alapján készült, továbbá, hogy a fentiekben foglaltak szakmai véleménynek minősülnek, jogi kötőerővel nem bírnak, ezért kizárólag tájékoztató jellegűek.