

MAGYAR EGÉSZSÉGÜGYI SZAKDOLGOZÓI KAMARA



Országos Szervezet

1438 Budapest, Pf.: 350.

Telefon: 1-323-2070 Fax: 1-323-2075

e-mail: meszk@meszk.hu, www.meszk.hu

Felnőttképzési nyilvántartási szám: B/2021/001616

Tájékoztató anyag a szakképzési munkaszerződés alapján járó munkabérrel kapcsolatban

A kiválasztott szakma szakmai ismereteinek elsajátítására az ágazati alapoktatást követően, a szakirányú oktatás időszakában kerül sor. Itt tud bekapcsolódni az oktatásba a duális képzőhely, ahol a tanulók a munkavégzéshez szükséges gyakorlati tapasztalatot nem iskolai körülmények között a tanműhelyben, hanem valós munkahelyi körülmények között szerezhetik meg. A duális képzőhely és a tanuló között szakképzési munkaszerződés kötésére kerül sor, mely alapján a duális képzőhely a tanuló részére az ösztöndíj összegét jóval meghaladó összegű munkabért fizet. (A szakképzési munkaszerződés időtartamára a tanulót ösztöndíj nem illeti meg.)

A szakképzési munkaszerződés létrejöhet a szakirányú oktatás teljes időtartamára (2-4 év), illetve ettől rövidebb időszakra, legalább 2, maximum 12 hétre is (az összefüggő szakmai gyakorlat vagy a tömbösített oktatás időtartamára).

A szakképzési munkaszerződés alapján a tanulót havonta legalább bruttó 100 ezer, legfeljebb 168 ezer forint összegű munkabér illeti meg. A pontos összeg a duális képzőhely és a tanuló megállapodásán múlik.

Ösztöndíj havi összege tanulmányi eredménytől függően	Munkabér havi összege megállapodás alapján
8 000 Ft, 25 000 Ft, 42 000 Ft, 59 000 Ft	100 000 Ft – 168 000 Ft

A havi munkabér összegét a duális képzőhely nem köteles emelni az infláció, illetve a minimálbér növekedése miatt. A munkabér összege nem függ a tanulmányi eredmény alakulásától, de a duális képzőhelynek lehetősége van ez alapján a munkabért differenciálni. Évisméltés esetén, amennyiben a szakképzési munkaszerződés nem kerül megszüntetésre, a tanulónak a duális képzőhelyen munkavégzési kötelezettsége van, így a munkabér továbbra is megilleti őt.

A szakképzési munkaszerződés alapján járó munkabér mentes a személyi jövedelemadó fizetési kötelezettség alól. A szakképzési munkaszerződés alapján a tanuló biztosítottá válik, ezért a munkabér összegét 18,5% társadalombiztosítási járulék terheli, melyet a munkabérből levonásba kell helyezni, ezáltal a tanuló által kézhez kapott összeg ennyivel csökken.

Bruttó munkabér	Levonás (18,5% társadalombiztosítási járulék)	Nettó (átutalt) bér
100 000 Ft/hó	18 500 Ft/hó	81 500 Ft/hó

A munkabér a tanulót egész hónapra megilleti. Abban az esetben, ha a szakképzési munkaszerződés a szakirányú oktatás időszaka alatt hónap közben kerül megkötésre, vagy az hónap közben szűnik meg, akkor a munkabér az adott hónapban időarányosan jár.

A havi munkabér összege független attól, hogy a tanulónak az adott hónapon belül hány napot kell a duális képzőhelyen töltenie, ugyanis azokra a munkanapokra is jár a munkabér, amikor az oktatásra a szakképző intézményben kerül sor.

A szakképzési munkaszerződés alapján a tanulót évi 45 nap szabadság illeti meg, melyet a duális képzőhelyen töltendő napokra lehet kiadni (iskolai napra nem). Ezekre a napokra a tanulónak munkabér jár.

A tanulót betegsége esetén a keresőképtelenségének első 15 munkanapjára betegszabadság illeti meg, melynek időtartamára munkabér illeti meg. A keresőképtelenség további napjaira már nem munkabér, hanem táppénz ellátást jár.

A munkabér azokra a napokra nem illeti meg a tanulót, amelyen igazolatlanul van távol az oktatási intézményből, illetve a duális képzőhelyről.

Minden tanulónak saját bankszámlával kell rendelkeznie. A munkabért a tanuló bankszámlájára utólag, a tárgyhót követő hó 10-éig kell átutalni, készpénzben nem teljesíthető.

A tájékoztató anyag a 2023. augusztus 1.-én hatályos jogszabályi rendelkezések alapján készült, továbbá, hogy a fentiekben foglaltak szakmai véleménynek minősülnek, jogi kötőerővel nem bírnak, ezért kizárólag tájékoztató jellegűek.