

MAGYAR EGÉSZSÉGÜGYI SZAKDOLGOZÓI KAMARA



Országos Szervezet

1438 Budapest, Pf.: 350.

Telefon: 1-323-2070 Fax: 1-323-2075

e-mail: meszk@meszk.hu, www.meszk.hu

Felnőttképzési nyilvántartási szám: B/2021/001616

Tájékoztató anyag a Szakképzési munkaszerződés alatti keresőképtelenség esetén járó táppénzről

Az a tanuló, aki kiskorú (18 éven aluli), illetve az a nagykorú (18 éven felüli), aki szakképző intézményben nappali rendszerű szakmai oktatásban folytat tanulmányokat, jogosult Magyarországon járulékfizetés nélkül egészségügyi szolgáltatást igénybe venni.

Ingyenesen jogosult például különböző szűrővizsgálatokra, háziorvosi ellátásra, fogászati ellátásra, járóbeteg-szakellátásra, kórházi kivizsgálásra és gyógyászati ellátásra, szülészeti ellátásra, orvosi rehabilitációra és betegszállításra, mentésre. Ezen kívül az orvos támogatottan írhat fel részére gyógyszert, gyógyászati segédeszközt, gyógyászati ellátást.

A szakképzési munkaszerződéssel rendelkező tanuló a munkabérére terhelő járulék fizetése ellenében az említett egészségügyi szolgáltatásokon felül pénzbeli ellátásokra is jogosult. Az egyik ilyen pénzbeli ellátás a táppénz. A táppénz a szakképzési munkaszerződéssel foglalkoztatott tanuló keresőképtelensége esetén illeti meg a tanulót. Abban az esetben, ha a tanuló saját betegségéből kifolyólag válik keresőképtelenné, először 15 nap (vagy annak időarányos része) betegszabadság illeti meg őt. A keresőképtelenségnek a betegszabadság lejártát követő időtartamára táppénz ellátás jár. A keresőképtelenség azon eseteinél, amikor nem illeti meg a tanulót betegszabadság (üzemi baleset, foglalkozási megbetegedés, közegészségügyi okból történő foglalkoztatástól való eltiltás vagy hatósági elkülönítés, illetve a veszélyeztetett terheesség), a keresőképtelenség első napjától jár a táppénz.

Táppénz a szakképzési munkaszerződés fennállásának időtartama alatt illeti meg a tanulót keresőképtelenségének az időtartamára, maximum 1 évig.

A 18. évét betöltött tanuló keresőképtelensége esetén a táppénzre való jogosultság időtartamát befolyásolja az is, hogy a táppénz folyósításának első napját megelőzően mennyi ideje áll fenn a szakképzési munkaszerződés, illetve volt-e korábban már valamilyen munkaviszonya a tanulónak, mert a táppénzes időszak a folyamatosan (30 napot meg nem haladó megszakítással) fennálló munkaviszony időtartamát nem haladhatja meg. Például abban az esetben, ha a szakképzési munkaszerződés az első jogviszonya a munkavállalónak és ez szeptember 1-től áll fenn, a szeptember 28-tól keresőképtelenné váló tanuló 5 nap betegszabadság után október 5-től szerez táppénz jogosultságot 34 naptári napra.

A szakképzési munkaszerződéssel rendelkező tanuló táppénzének összegét a szakképzési munkaszerződés alapján járó munkabérének összege, a jelenlegi és a korábbi munkaviszonyának hossza, illetve az határozza meg, hogy kórházi ápolásban részesült-e vagy sem. A táppénz alapját a munkabér képezi, a mértéke pedig 60 %, illetve 50%. A táppénz tehát egy alacsonyabb jövedelemforrást jelent, mint a munkabér, illetve a betegszabadság.

Egy napra jutó munkabér	Táppénz százaléka		Táppénz egy napra jutó összege
100 000 Ft / 30 nap = 3 333 Ft	Kórházi ápolás időszaka		50%
	Otthoni ápolás	2 évnél rövidebb ideje áll fenn munkaviszony (ideértve a szakképzési munkaszerződést is)	50%
		több, mint 2 éve áll fenn munkaviszony (ideértve a szakképzési munkaszerződést is)	60%
			1 667 Ft
			1 667 Ft
			2 000 FT

A tájékoztató anyag a 2023. augusztus 1.-én hatályos jogszabályi rendelkezések alapján készült, továbbá, hogy a fentiekben foglaltak szakmai véleménynek minősülnek, jogi kötőerővel nem bírnak, ezért kizárólag tájékoztató jellegűek.