

# MAGYAR EGÉSZSÉGÜGYI SZAKDOLGOZÓI KAMARA



Országos Szervezet

1438 Budapest, Pf.: 350.

Telefon: 1-323-2070 Fax: 1-323-2075

e-mail: [meszk@meszk.hu](mailto:meszk@meszk.hu), [www.meszk.hu](http://www.meszk.hu)

Felnőttképzési nyilvántartási szám: B/2021/001616

---

## Tájékoztató anyag a szakképzési munkaszerződés esetén járó egyéb juttatásokról

A szakképzési munkaszerződéssel rendelkező tanulókat havonta legalább 100 ezer, legfeljebb 168 ezer forint összegű munkabér illeti meg.

A munkabéren felül a munkáltatónak kötelező a munkavállaló részére munkaruhát, védőeszközt is biztosítani, amennyiben a munkakör ezt megkívánja. Munkaruhát a munkáltató két esetben köteles biztosítani a munkavállalók részére. Egyrészt, ha az a munka során elhasználódik, másrészt az nagymértékben szennyeződik. A munkaruha a munkavállaló egészségének védelme érdekében, a saját ruházat szennyeződésektől, gyors elhasználódástól való megóvása érdekében kerül biztosításra.

Egészségügyi intézményeknél ezek a feltételek fennállnak, így a tanuló részére is biztosítani kell a munkaruhát. Védőeszközök között pedig elsősorban a maszk, gumikesztyű, esetleg védősapka a leggyakrabban felmerülő eszköz. Ezeknek a biztosítása szintén a munkáltató feladata.

A szakképzési munkaszerződéssel rendelkező tanuló is munkavállalónak minősül. A munkáltató kötelessége, hogy megtérítse a munkavállalónak a munkavégzéssel kapcsolatban felmerülő költségeit. A munkavállaló munkavégzés helyére történő napi szintű eljutása szükséges ahhoz, hogy a munkavállaló a munkahelyén meg tudjon jelenni a munkaidő kezdetére, így annak a tanulónak, akinek a lakóhelye eltérő közigazgatási helységben található, mint ahol a szakirányú oktatásra sor kerül, a helyközi bérlet 86%-át a duális képzőhely köteles megtéríteni.

A tanulót egyéb juttatásként megilletik a duális képzőhelyen a tanuló által választott szakmához szükséges szakképzettséggel betöltött munkakörben foglalkoztatottak részére biztosított juttatások. Az egyéb juttatások munkáltatói döntésen alapuló juttatások, tehát a munkáltató hatáskörébe tartozó kérdés, hogy tud-e a kötelező munkabéren felül egyéb juttatást adni a munkavállalónak, és ha igen, azt milyen összegben.

A duális képzőhelyek belső szabályzatában az egyenlő bánásmód követelményét szem előtt tartva kell rendelkezniük az egyéb juttatásokról. Ebben a körben nem érheti hátrány a szakképzési munkaszerződéssel rendelkező munkavállalókat a többi munkavállalóhoz képest.

A szakképzési munkaszerződéssel rendelkező tanuló a duális képzőhelyen a havi munkabéren felül olyan egyéb juttatásokra is jogosult, amelyeket a duális képzőhelyen foglalkoztatott többi munkavállalót is megilletik. Ilyen lehet pl.: Szép-kártya juttatás, helyi buszbérlet, sportbelépő, kulturális belépőjegyek, csekély értékű ajándék, jutalom stb.

A tanulók részére egyéb juttatás a ledolgozott napok arányában jár, tehát azokra a napokra, amikor ténylegesen a duális képzőhelyen tölti a gyakorlati idejét. Iskolai napokra, illetve egyéb olyan napokra, amikor a tanulót a duális képzőhely mentesíti a rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettség alól, nem jár az egyéb juttatás.

A szakképzési törvény a tanulók részére éves szinten maximum 168.000 Ft összegben határozza meg a juttatás kötelező értékét, amitől azonban a felek megállapodással eltérhetnek, vagyis ezt meghaladó összegű egyéb juttatásban is részesíthető a tanuló. Az éves minimálbér összegéig, vagyis 232.000 Ft összegig adómentes juttatás a szakképzési munkaszerződéssel rendelkező munkavállalók részére adott egyéb juttatások, függetlenül azok formájától. Ez azt jelenti, hogy akár Szép-kártya, akár készpénz formájában ad a duális képzőhely a tanuló/képzésben részt vevő részére egyéb juttatást, az a minimálbér összegéig adómentes juttatásnak minősül.

**A tájékoztató anyag a 2023. augusztus 1.-én hatályos jogszabályi rendelkezések alapján készült, továbbá, hogy a fentiekben foglaltak szakmai véleménynek minősülnek, jogi kötőerővel nem bírnak, ezért kizárólag tájékoztató jellegűek.**