

MAGYAR EGÉSZSÉGÜGYI SZAKDOLGOZÓI KAMARA



Országos Szervezet

1438 Budapest, Pf.: 350.

Telefon: 1-323-2070

e-mail: meszk@meszk.hu, www.meszk.hu

Felnőttképzési nyilvántartási szám: B/2021/001616

Iktatószám: OSZ/476/2025

Dr. Dargay Eszter
helyettes államtitkár

Belügyminisztérium
Humánkodifikációs Főosztály

1051 Budapest
József Attila utca 2-4.

Tisztelt Helyettes Államtitkár Asszony!

A Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara **„Az egészségügyi tárgyú törvénymódosításokról szóló törvény”** tervezetét megkapta, azzal kapcsolatban az alábbi észrevételeket teszi:

2025. évi törvény egészségügyi tárgyú törvénymódosításokról

[1] Az egészségügyi szolgáltató és egészségügyi dolgozó közös felelőssége, hogy a munkaidőre és pihenőidőre vonatkozó szabályok – a betegek érdekeire figyelemmel – betartásra kerüljenek.

Erre tekintettel lehetővé válik, hogy a foglalkoztató elektronikus felületen tájékozódjon, hogy az egészségügyi dolgozó más egészségügyi szolgáltatónál milyen jogviszonyban és munkaidőben van foglalkoztatva.

[2] E törvény továbbá jogharmonizációs célú és jogtechnikai módosításokat tartalmaz.

A törvénytervezet bevezetését áttekintve az (1) pontban leírtak ugyan betegbiztonság és a dolgozók túlterheltségének megelőzése érdekében születhetett, de a másik oldalról a szolgálati jogviszonyban dolgozó munkatársak még szorosabb kontroll alá helyezését is jelenti.

A 1. Az egészségügyi hatósági és igazgatási tevékenységről szóló 1991. évi XI. törvény módosítása

1. §

Az egészségügyi hatósági és igazgatási tevékenységről szóló 1991. évi XI. törvény a következő 13/D. §-sal egészül ki:

„13/D. § (1) Ha az egészségügyi államigazgatási szerv feladatai ellátása során tudomására jut, hogy az egészségügyi dolgozó több egészségügyi szolgáltatónál van foglalkoztatva és foglalkoztatási jogviszonyai közül van olyan jogviszony, amely mellett egyéb jogviszony mint további munkavégzésre irányuló jogviszony – ideértve más keresőfoglalkoztatást, valamint díjazás ellenében folytatott tevékenységet is – létesítéséhez jogszabályban meghatározott

szerv vagy személy engedélye szükséges (a továbbiakban: engedélyezést előíró jogviszony), erről az engedélyezést előíró jogviszonnyal érintett foglalkoztatót értesíti.

A 13/D.§ (1) pontban leírtakkal egyetértünk.

(2) Az egészségügyi államigazgatási szerv

a) az engedélyezést előíró jogviszonnyal összefüggő összeférhetlenség vizsgálata, valamint
b) az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvényben előírt munkaidőre és pihenőidőre vonatkozó szabályok betartása érdekében elektronikus felületen az egészségügyi szolgáltató számára térítésmentesen biztosítja, hogy az általa foglalkoztatott vagy foglalkoztatni kívánt egészségügyi dolgozót foglalkoztató egészségügyi szolgáltató megnevezését, valamint a 6/B. § (1) bekezdés 10. és 12-16. pontja szerinti adatot megismerhesse.”

A megismerhető adatok a következők:

1991. évi XI. törvény 6/B. § (1) bekezdés

10. a foglalkoztatási jogviszony típusát,

12. a foglalkoztatás jellegét (alkalmazottnál),

13. a heti óraszámot (összesen),

14. a szervezeti egységben végzett heti óraszámot,

15. az önként vállalt többletmunka tényét (alkalmazottnál),

16. az önként vállalt többletmunka havi óraszámát.

Véleményünk szerint a "9. a FEOR-szám" is fontos lehet egy összeférhetlenségi vizsgálat esetén, ezért javasoljuk a megismerhető pontokhoz még hozzátenni!

Budapest, 2025. április 12.

Tisztelettel:

Dr. Balogh Zoltán s.k.
elnök